

Queridos profesores, como la mayoría saben llevo 28 años en nuestra Utadeo, y este ultimo año estuve representándolos en el Consejo Directivo, ha sido un año retador, sorprendente y ha estado lleno de aprendizajes y nuevas relaciones.

En síntesis, nuestra participación en el Consejo Directivo nos permite conocer, para aprobar o no, los aspectos macro de la Universidad y poder dar ideas, que los consejeros y la administración en la medida de las posibilidades apoyan. En el informe de gestión que recibieron vía mail al finalizar 2024, saben que se han obtenido logros, como el ajuste a los honorarios por concepto de Educación Continuada, así como la promoción de más y diferentes propuestas que los profesores han hecho llegar a esta área; con los profesores representantes a comités de facultad y curriculares se realizan reuniones periódicas con la Vicerrectoría académica para tocar los temas más importantes y así proponer o manifestar las problemáticas de cada facultad; se realizó la solicitud para la promoción profesoral para que sea tenido en cuenta en el presupuesto anual de forma sistemática; se modificó el estatuto profesoral en razón de no tener límite de horas de docencia y así, las decanaturas y direcciones puedan asignar las cargas laborales de los profesores de acuerdo a su perfil, potencializando el talento de cada uno y cuidando el impacto a poblaciones en riesgo académico. Adicionalmente, se participó activamente en la estructuración de los ajustes al plan estratégico y en la construcción de la propuesta del nuevo, se gestionó y obtuvo una donación de la fundación para el desarrollo con el propósito de realizar mantenimiento del gimnasio, esta fue una labor en conjunto con la representante de estudiantes y la rectoría, la cual se viene ejecutando por parte de la vicerrectoría administrativa; por otro lado, en conjunto con la oficina de egresados se estructuró una nueva propuesta para la gestión de las prácticas en la Universidad con la idea de que los procesos administrativos se trasladen a dicha oficina y solo lo académico quede a cargo de los profesores designados, esto entre otras cosas que van surgiendo en los diferentes comités como el académico, editorial y de desarrollo físico en los cuales he venido aportando.

Como nuevos retos en el 2025 se tienen:

1. Diseño del nuevo plan estratégico.
2. Diseño del portafolio estructural de la Universidad y sus diferentes servicios en educación según las nuevas tendencias.
3. La gestión de las sedes Santa Marta y Cartagena, Biosistemas, Inst. Confucio y la Fundación.
4. Diseño de evaluación de cada uno de los consejeros y su aporte a la Universidad
5. La verificación de la mezcla de perfiles en el Consejo Directivo y el aporte requerido por la Universidad.
6. Elección de rector(a).
7. Sostenibilidad financiera en combinación con calidad académica.
8. Establecimiento de los lineamientos generales para dedicación de las 5 áreas misionales de un profesor.



De antemano les agradezco la confianza que han depositado en mí, estaré atenta a cualquier sugerencia o necesidad que tengan.
Con respeto y cariño.

Pilar Marcela González M.